



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE ITAS ITC
ROSSANO



☎ 0983/511227 ☎ 0983/290689

CSIS04600Q - C.F. 97022350785

www.itasitcrossano.gov.it

E-MAIL: csis04600q@istruzione.it csis04600q@pec.istruzione.it

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE --ROSSANO
Prot. 0000125 del 07/01/2019
07 (Uscita)

Ai Docenti neoassunti
Al Docente Percorso FIT
Ai Docenti Tutors
Al DSGA
Al Sito WEB
All'Albo Pretorio
Atti

OGGETTO: Convocazione incontro di lavoro – Prime indicazioni operative.

I Docenti in anno di prova e i Docenti Tutors sono invitati a partecipare all'incontro che si terrà **giovedì 10 gennaio 2019, alle ore 15.00**, presso la Sala Docenti dell'ITC di via Nazionale, per indicazioni operative sulla stesura del Bilancio delle competenze, l'elaborazione del progetto di ricerca-azione (solo per docente FIT) e la conseguente stipula del PATTO PER LO SVILUPPO PROFESSIONALE di cui all'art.5, commi 2 e 3, del DM 850/2015. Nello stesso incontro, sarà stilato il calendario degli incontri tra docenti neo-immessi e tutors e il calendario con i momenti di osservazione del Dirigente Scolastico.

Si ritiene utile, ad ogni buon fine, richiamare alcune scadenze propedeutiche al corretto svolgimento dell'anno di prova per i docenti neoimmessi:

- Compilazione del bilancio delle competenze iniziale su piattaforma on line predisposta da INDIRE, indicativamente entro fine gennaio;
- Stesura del patto di sviluppo professionale in collaborazione con il Dirigente Scolastico entro fine gennaio;
- Predisposizione con il tutor dell'attività di "peer to peer" e di osservazione in classe.

Inoltre, considerato che tra i docenti in anno di prova è inserito un docente ammesso al percorso annuale di formazione FIT, si richiamano di seguito, sinteticamente, gli adempimenti previsti dal D.M. 984/2017, che ne disciplina contenuti e modalità:

- Svolgimento di almeno 180 di servizio effettivamente prestato, dei quali almeno 120 giorni per l'attività didattica (art.10 comma 1);
- Redazione della progettazione didattica annuale con l'assistenza del tutor (art. 5)
- Elaborazione di un progetto di ricerca-azione (art.4)
- Verifiche in itinere, a cui sono dedicate almeno 24 ore (art.6);
- Predisposizione del portfolio professionale, comprensivo del bilancio di competenze iniziale e finale e del piano di sviluppo professionale (art.7);

- Valutazione finale (art.10).

In relazione al progetto di ricerca-azione per i docenti inseriti nel percorso annuale, si precisa che lo stesso deve essere predisposto in riferimento a: - analisi dei bisogni e delle esigenze di istruzione, formative ed educative sulla base dell'analisi del contesto scolastico; - individuazione degli obiettivi e dei risultati di apprendimento, formativi ed educativi; - pianificazione delle attività, dell'ambiente di apprendimento, della gestione del gruppo, delle scelte didattiche e degli strumenti in coerenza con assunti e teorie sul processo di insegnamento-apprendimento; - realizzazione dell'attività progettata; - osservazione delle azioni e individuazione degli strumenti per monitorare in itinere e alla fine del processo di apprendimento; - documentazione e riflessione professionale in relazione al percorso e alla valutazione dei risultati.

Il progetto è proposto dal docente e dal tutor al dirigente scolastico e il contenuto deve essere coerente con l'assegnazione del docente alle classi, con le attività didattiche e con il PTOF della scuola, in particolare al curriculum della scuola stessa, oltre che con le Indicazioni nazionali per i licei e alle Linee guida per gli Istituti tecnici e professionali.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Anna Maria Di Cianni

Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,
ai sensi dell'art.3, comma 2, del decreto legislativo n.39/1993